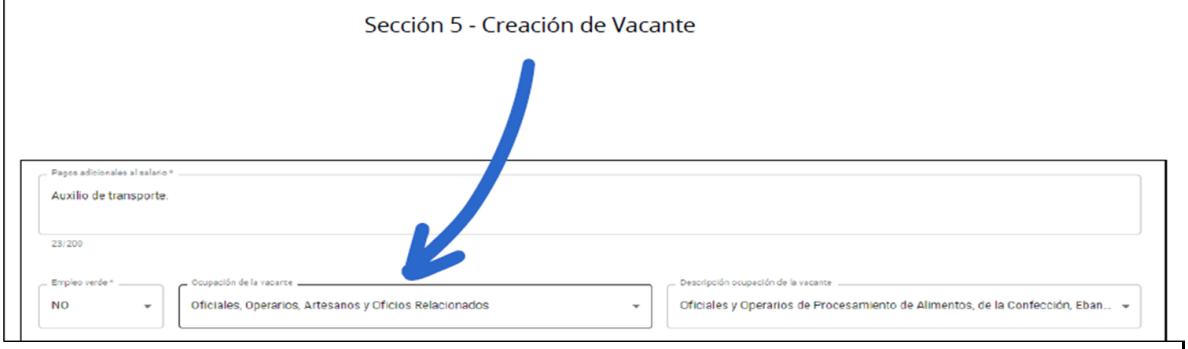
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	1	**ID Requerimiento:**	10	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario
NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE		**DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE**		**CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE**	

HISTORIA DE USUARIO # 10 (HU10)	
COMO	Empleador, Consejero empleador, Administrador
QUIERO	Eliminar el campo "Ocupación de la vacante" - creación de la vacante - Sección 5
PARA	El aplicativo no debe permitir la visualización del campo ni lo debe solicitar, de ahí en adelante este campo debe quedar vacio
PRECONDICIONES	NA

PRIORIDAD	TITULO	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	OBSERVACIONES
1	Eliminar el campo "Ocupación de la vacante"	1- En el proceso de creación y/o edición de la vacante no debe visualizarse ni pedir el diligenciamiento del campo "Ocupación de la vacante", de ahí en adelante este campo debe quedar vacio	La validación debe ser la misma sin importar el usuario (rol) que realice el proceso de modificación o creación de la hoja de vida del candidato. No es necesario que se elimine el campo de la base de datos.

10. Información básica vacante: eliminar campo ocupación de la vacante



IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	**¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?**	**OBSERVACIONES**	**NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:**	**FIRMA**
HU10	**SI**		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo
Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso
Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr.

Regreso ÍNDICE